

Titre du poste : ENSEIGNANT(E) MUSIQUE - FORMATION MUSICALE ET CHANT CHORAL, SENSIBILISATION MUSICALE H/F
Direction : CULTURE SPORT ET VIE ASSOCIATIVE
Service : CONSERVATOIRE à RAYONNEMENT COMMUNAL
Type de contrat : CDD
Durée du contrat : 1 an
Temps de travail : 50 % - 10/20èmes
Poste à pourvoir à compter du : 01/09/2026

Date limite de dépôt de candidature : 25/04/2026
Date du jury de recrutement :
Filière : CULTURELLE
Catégorie : B
Grade : Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe
Cadre d'emploi : Assistant territorial d'enseignement artistique

Rejoindre la Ville de Saint-Egrève, c'est intégrer une collectivité territoriale dynamique, composée d'environ 500 agents, et riche de métiers diversifiés. C'est aussi travailler dans un cadre agréable, au sein d'une commune dotée de nombreuses infrastructures. La politique RH de la collectivité est sensible à l'accompagnement de ses agents, tout au long de leur parcours professionnel.

Contexte du poste/Descriptif du service :

Le service Culture Sport et Vie Associative, et plus particulièrement le Conservatoire de musique L'Unisson de Saint-Égrève, recrute dans le cadre d'un CDD de remplacement, un(e) enseignant(e) musique "formation musicale et chant choral" pour des élèves, enfants de cycle 1.

Durée du contrat : du 01 septembre 2026 au 31 août 2027

L'établissement est classé CRC par le MCC. Il est doté de 26 enseignants, pour 500 élèves inscrits.

Attributions principales :

Vos missions seront :

- L'Enseignement de la formation musicale et vocale, pour les niveaux débutants à fin de cycle 1,
- direction de divers ensembles vocaux, public enfant et adolescent, avec notamment des interventions pour le public scolaire pendant le temps scolaire, niveau maternelle / primaire (1 à 2 groupes venant répéter au conservatoire)
- Implication dans les projets de spectacle vivant / action culturelle du conservatoire, conception et pilotage de projets

Attributions secondaires ou ponctuelles :

Dans le cadre d'attributions secondaires, vous aurez pour missions :

- Le suivi et orientation des élèves en lien avec les autres professeurs et les familles
- L'élaboration des évaluations, planification des examens / structuration des programmes, répertoires du domaine en lien avec les autres enseignants / enseignements
- Concertation pédagogique, participation aux réunions et instances diverses

Qualifications :

- DE, DNSPM ou diplôme équivalent
- formation artistique et pédagogique de niveau supérieur
- compétences en direction d'ensemble vocal et connaissance des voix d'enfant

Compétences et qualités requises :

- Maîtrise des méthodes d'apprentissage de la formation musicale / vocale et de sensibilisation en direction du jeune public
-

Sens du service public et du travail en équipe, qualités relationnelle et humaine

-

Goût pour la transmission et un accompagnement exigeant des élèves

-

Capacité à innover et adapter son enseignement en fonction des contextes et publics,

- Ponctualité, sens de l'organisation et rigueur

Conditions de travail et rémunération :

- 10h d'enseignement par semaine (taux d'emploi à 50 %)
 - Rythme d'enseignement calé sur l'année scolaire (conservatoire fermé au public pendant les congés scolaires)
 - Rémunération statutaire + Régime Indemnitaire + 13ème mois + primes annuelles (au prorata du temps de travail)
- Participation aux frais de transport en commun à hauteur de 80 % (plafond à 101,75 euros/mois), cumulable avec le plan mobilité incluant le versement de 300 euros pour 100 jours de trajets annuels effectués dans un mode de transport éligible (vélo, trottinette, covoiturage...)
- Restauration collective avec prise en charge à 50 % par la collectivité
- Possibilité d'adhésion au Comité des Œuvres Sociales (COS) – permettant de bénéficier de nombreux avantages (chèques vacances, etc...)
- Accompagnement dans la montée en compétences (formations)
- Participation à la complémentaire santé et à la prévoyance

Informations pour candidater :

Pour postuler, rendez-vous sur le site internet de la Ville de Saint-Égrève : <https://recrutement.saint-egreve.fr>. Vous devez impérativement vous créer un compte dans votre espace candidat.

Personne à contacter pour plus de renseignements sur le poste :

Solange BONVALOT : Directrice du CRC : solange.bonvalot@mairie-st-egreve.fr - 04 76 75 48 63

Candidatures jusqu'au 25 avril 2026. Jury de recrutement début mai 2026. Prise de poste au 1er septembre 2026