

Un Directeur du Conservatoire à rayonnement intercommunal du Briançonnais (H/F)



Offre n° O005231001225949

Publiée le 12/03/2024

Synthèse de l'offre

Employeur : CC BRIANCONNAIS

Les cordeliers 1 rue aspirant jan
05105 Briancon cedex

Site web de l'employeur : <http://www.ccbrianconnais.fr>

Lieu de travail : Briancon cedex

Poste à pourvoir le : 17/04/2024

Date limite de candidature : 16/04/2024

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent

Nombre de postes : 1

Détails de l'offre

Famille de métiers : Culture > Enseignement artistique

Grade(s) recherché(s) : Directeur d'étab. d'enseign. artist. de 1ère cat.

Directeur d'étab. d'enseign. artist. de 2ème cat.

Prof. d'enseign. artist. hors classe

Prof. d'enseign. artist. cl. normale

Métier(s) : [Directeur ou directrice d'établissement d'enseignement artistique](#)

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste si aucune candidature d'un fonctionnaire ne convient, et car les besoins des services et la nature des fonctions le justifient. Le contrat proposé ne peut excéder trois ans, renouvelable dans la limite d'une durée maximale de six ans.

Temps de travail : Temps complet, 1607 heures annuelles

Descriptif de l'emploi :

Rattaché au Pôle Cohésion Sociale et territoriale, le Conservatoire à rayonnement intercommunal du Briançonnais propose un enseignement de musique, danse et théâtre à 550 élèves inscrits chaque année. A la tête d'une équipe de 24 personnes, vous aurez la charge de la direction du Conservatoire.

Missions / conditions d'exercice :

MISSIONS

Participer à la définition des orientations stratégiques de la collectivité en matière de développement des enseignements artistiques, en cohérence avec les orientations politiques et en conseillant sur les risques éventuels

1/ GESTION DE L'ÉTABLISSEMENT

- Piloter, animer et encadrer une équipe de 24 agents
- Assure la gestion des Ressources Humaines en lien avec le service RH (recrutement, intégration, formation, carrière et évaluation)
- Assurer la gestion budgétaire du service
- Gérer les locaux affectés en lien avec le service compétent
- Assister et conseiller les élus et les instances décisionnelle de l'établissement
- Promouvoir et communiquer sur l'établissement

2/ DÉVELOPPEMENT ARTISTIQUE

- Analyser l'environnement socio-économique et culturel de l'établissement et de la collectivité et identifier les évolutions et leurs incidences sur la structure
- Repérer et favoriser la mise en œuvre de projets pédagogiques innovants et interdisciplinaires en lien avec l'équipe tout en développant des partenariats dans le but de sensibiliser de nouveaux publics
- Élaborer et mettre en oeuvre un programme d'action culturelle et le projet d'établissement en associant l'équipe
- Participer aux jurys d'évaluation

CONDITIONS D'EXERCICE

- Lieu de travail : Briançon
- Temps complet ; 37h+RTT
- Présence sur événements en soirée ou weekend

CONDITIONS DE RÉMUNÉRATION ET AVANTAGES

- Rémunération statutaire selon profil + primes mensuelles et annuelles liées au poste et à l'engagement professionnel. (Net mensuel à partir de 2 450€)
- Participation employeur Prévoyance et Transport en Commun
- Prestations Sociales CNAS et adhésion possible à l'association du personnel (offres locales et tarifs réduits)

Profils recherchés :

SAVOIRS FAIRE ET QUALITES REQUISES

- Connaissance des programmes, méthodes et outils de la pédagogie dans les différents secteurs de l'enseignement artistique :
- Maîtrise du statut des enseignants artistiques
- Capacité à initier et entretenir les partenariats

- Réactivité, créativité et dynamisme
- Connaissance du fonctionnement des collectivités locales et des règles budgétaires et comptables publiques
- Méthodes et outils du management par projets et objectifs

PROFIL ET QUALITÉS REQUISES

- Titulaire d'un CA de direction ou CA de professeur de musique ou appartenant au cadre d'emploi des PTEA.
- Expérience en direction d'établissement souhaitée

Contact

Contact : 0492213597

Informations complémentaires :

DATE LIMITE DE CANDIDATURE

Mardi 16 avril

Jury de recrutement :

Programmé semaine 18

CV + LETTRE DE MOTIVATION

Monsieur le Président

Communauté de Communes du Briançonnais

1 rue Aspirant Jan, BP 28

05105 Briançon cedex

ressources.humaines@ccbrianconnais.fr

RENSEIGNEMENTS

Marie VASSARD

Directrice Pôle Cohésion sociale et territoriale

04 92 54 52 50

Page de candidature en ligne : <http://www.emploi-territorial.fr/candidature/o005231001225949-directeur-conservatoire-a-rayonnement-intercommunal-brianconnais-h-f>

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique.

À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.