

**DIRECTION DES RESSOURCES**  
Ressources Humaines

Date : 04 avril 2022

# Vacance de poste

**Remplacement d'1 an**  
**Poste à pourvoir**  
**du 01/09/22 au 31/08/23**

Rejoindre la Ville de Saint-Egrève, c'est intégrer une collectivité territoriale dynamique, composée d'environ 450 agents, et riche de métiers diversifiés. La politique RH de la Ville est sensible à l'accompagnement de ses agents, tout au long de leur parcours professionnel. Le service « Conservatoire de musique l'Unisson » dépendant de la « Direction Culture-Sport et Vie Associative », recrute un enseignant de violon, alto, pratique d'ensemble/direction d'orchestre H/F, dans le cadre d'un remplacement d'un an.

<b>GRADE</b>	<b>ASSISTANT TERRITORIAL D'ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE PRINCIPAL</b>
<b>FONCTION</b>	<b>2ÈME OU 1ÈRE CLASSE</b>
<b>DIRECTION</b>	<b>Enseignant de violon, alto, pratique d'ensemble/direction orchestre</b>
<b>SERVICE</b>	<b>Culture Sport Animation Vie Associative</b>
<b>TEMPS DE TRAVAIL</b>	<b>Conservatoire de Musique, l'UNISSON</b>
	<b>Temps complet - 20h hebdomadaires d'enseignement</b>

<b>ATTRIBUTIONS PRINCIPALES</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>» Enseignement de la musique, disciplines violon (environ 13h30), alto (environ 5h), en pédagogie individuelle ou collective, pratique d'ensemble (orchestre cordes C1 à C3, 1h30)</li> <li>» Sensibilisation et formation à l'expression et la création artistique en direction d'un public divers, essentiellement à vocation amateur, jeunes, enfants, adolescents et adultes, élèves du conservatoire et des enfants en temps scolaire ou périscolaire</li> <li>» Promotion de la pratique musicale, de sa diffusion et de la création artistique</li> <li>» Suivi, évaluation et orientation des élèves, information du public et communication aux familles</li> <li>» Conception et coordination de projets d'actions culturelles et de diffusion / création dans le cadre des activités du conservatoire dans la cité</li> <li>» Concertation et coordination avec les autres professeurs, en particulier les enseignants claviers pour la promotion de l'accompagnement, de l'improvisation, des pratiques d'ensemble dédiées aux pianistes</li> <li>» Travaux de réflexion, d'organisation et d'innovation pédagogiques, être force de proposition en cohérence avec le projet d'établissement</li> <li>» Organisation des emplois du temps / gestion des élèves dans le suivi avec le secrétariat</li> <li>» Veille artistique et pédagogique, connaissance des textes de référence, des nouvelles formes de langages et de pratiques</li> <li>» Suivi du parc instrumental, de la documentation lié à son enseignement en lien avec l'administration</li> </ul>
<b>COMPÉTENCES &amp; QUALITÉS REQUISES</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>» Enseignement vers un public très diversifié, enfants, adolescents et adultes amateurs</li> <li>» Ouverture sur un large répertoire, de la musique ancienne aux musiques contemporaines et pratiques d'aujourd'hui - l'ouverture à l'improvisation, la création artistique. Compétences pour arranger et éditer des partitions</li> <li>» Connaissances en direction d'ensemble instrumental</li> <li>» Musicien de haut niveau avec un formation pédagogique (DE et DNSPM) - enseignant maîtrisant différentes approches pédagogiques et modes de transmission</li> <li>» Intérêt pour le travail en équipe, l'innovation et la conduite de projets</li> <li>» Aisance relationnelle, bonne communication, capacités d'analyse et de réflexion</li> </ul>
<b>CONTRAINTES PARTICULIÈRES</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>» Enseignement souhaitable sur 4 jours - cours en soirée - concerts / projets parfois le week-end - respect du calendrier scolaire - enseignement en direction du public scolaire, OAE le jeudi</li> <li>» Possibilité de fractionner le poste selon contraintes du ou des candidats</li> <li>» Disponibilité en dehors des heures de cours pour les réunions, rencontres, préparation de projets, l'évaluation des élèves, l'information des familles, les actions de diffusion, la formation</li> </ul>

Lettre de motivation et curriculum vitae sont à adresser à : Monsieur le Maire - 36, avenue du Général de Gaulle - CS 40120 - 38521 Saint-Égrève Cedex, ou par courriel (sous format PDF) : [recrutement@mairie-st-egreve.fr](mailto:recrutement@mairie-st-egreve.fr)

Date limite des candidatures : 06 mai 2022



Véronique JACOB  
Directrice Générale des Services

